

Projet associatif

2018-2023

Partage 44 réaffirme, avec son projet associatif, ses valeurs et ses orientations stratégiques en tant qu'acteur local de l'emploi sur le territoire de Nantes Métropole depuis 1985.

Qui sommes-nous ?

Partage 44 a été créée en **1985** autour du projet fédérateur de la solidarité par le Travail-actant que "toute personne est employable".

L'Association s'est engagée dans cette démarche **pour lutter contre toute forme d'exclusion qu'elle soit sociale et/ou professionnelle.**

Son projet en tant qu'« Entreprise Apprenante » est de contribuer localement au **développement de son territoire** en s'appuyant sur une démarche collaborative et innovante, pour **favoriser l'inclusion et l'intégration**, notamment par l'accès à un emploi et à la formation.

Nos valeurs

En mettant la personne humaine au cœur de ses préoccupations, Partage 44, avec ses salariés, ses adhérents, ses bénévoles et ses partenaires, porte des valeurs de Dignité, de Respect et de Solidarité, et s'engage à :

- Accueillir toute personne avec respect, dans l'écoute, la bienveillance et la convivialité
- Renforcer la dignité en développant l'estime de soi et la place de chacun dans la société
- Accompagner chaque salarié en parcours et le rendre acteur de son projet
- Sensibiliser à l'engagement solidaire et social
- Lutter contre les représentations, les préjugés et les discriminations
- Créer, par son activité, du lien social et partenarial entre toutes les parties prenantes

Partage 44 est une Association Intermédiaire

Partage 44, Association Intermédiaire, s'inscrit dans le champ de l'**Économie Sociale et Solidaire (ESS)** et porte une valeur fondatrice, celle de l'économie mise au service du social et du territoire.

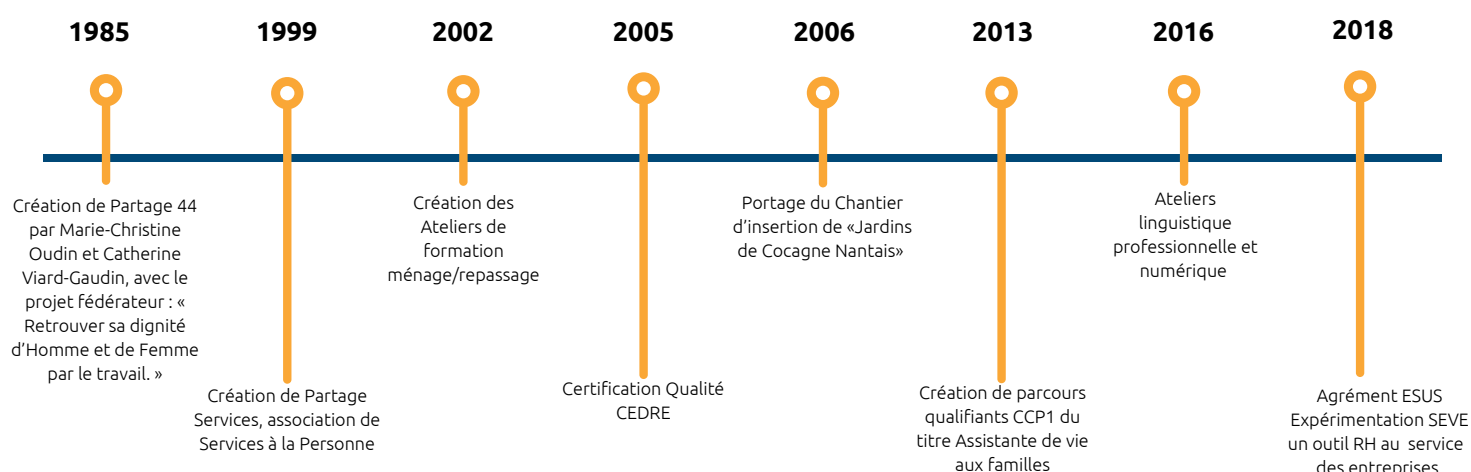
Une Association Intermédiaire est une **Structure d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE)** « dont l'objet est de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement ». Article L5132-1 du Code du Travail.

Partage 44 en quelques chiffres *



*Chiffres au Bilan d'activité 2018

L'histoire de Partage 44 en quelques dates



Le contexte socio économique

L'association Intermédiaire est un **dispositif d'inclusion** en lien avec les évolutions des politiques publiques de l'emploi et du contexte économique, qu'elles soient nationales ou territoriales et qui peuvent venir impacter son équilibre financier.

Avec un bassin d'emploi dynamique et un taux de chômage de 7%* (2018), inférieur au taux national, **Nantes Métropole** est la deuxième agglomération française en termes de croissance d'emplois. La politique de la métropole contribue au **développement économique et social** en luttant contre toute forme d'exclusion et en renforçant la cohésion sociale.

Avec une quarantaine de Structures d'Insertion par l'Activité Économique, la métropole nantaise est un **bassin représentatif** d'une offre d'insertion multiple et dynamique.

Partage 44 intervient auprès d'une **population multiculturelle** habitant dans les quartiers prioritaires de la Politique de la ville, demandeurs d'emploi de longue durée, allocataires des minimas sociaux, jeunes sans qualification, travailleurs en situation de handicap.

*Source INSEE 4T 2018 – traitement Pôle Emploi

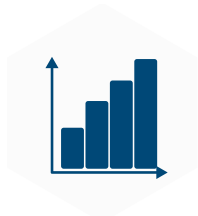


Notre projet

La volonté politique de Partage 44 est de poursuivre sa mission d'inclusion en créant de la richesse économique, sociale et partenariale en tant qu'opérateur d'insertion expérimenté, avec un souci constant d'efficacité, d'amélioration continue et d'innovation.



INCLUSION



AMÉLIORATION



INNOVATION



PROXIMITÉ

L'actualisation de ce projet associatif permet de mettre en place un plan d'action stratégique et collaboratif, pour lui donner du sens et de la lisibilité, en prenant en compte plusieurs axes d'amélioration :

- Développer et adapter notre mission d'inclusion des demandeurs d'emploi
- Anticiper et accompagner les changements et mutations à venir
- Innover et expérimenter sur le volet social de l'inclusion et de l'emploi et sur celui de la communication et des actions commerciales
- Prendre en compte et s'impliquer dans les enjeux sociaux et sociétaux de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)
- Préserver et faire évoluer son modèle économique
- Poursuivre une démarche collaborative et participative sur le territoire de la métropole nantaise
- Maintenir et renforcer nos démarches auprès des partenaires entreprises

Nos principes d'action

Notre fonctionnement

Partage 44 est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901, conventionnée par l'État.

Notre organe de gouvernance

Notre organe de gouvernance est basé sur une gestion démocratique, qui définit et porte le projet politique de la mission d'insertion de l'Association avec volontarisme et transparence :

- **Une** Assemblée Générale
- **Un** Conseil d'Administration qui se réunit une fois par mois
- **Des** commissions organisées en fonction des thématiques et des priorités annuelles (insertion, développement commercial, événement, sécurité ...)
- **Une** charte du bénévole
- **Une** traçabilité de l'utilisation des subventions perçues (bilans qualitatifs et financiers, dialogue de gestion avec l'État, comités de pilotage avec les partenaires financeurs)
- **Des** comptes annuels établis par un expert-comptable et certifié par un commissaire aux comptes

Notre équipe opérationnelle

L'équipe de Partage 44 est constituée à la fois de bénévoles et de salariés permanents expérimentés qui font évoluer leurs pratiques professionnelles dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue.



Nos objectifs opérationnels

La solidarité par le travail

Partage 44 accueille et emploie des demandeurs d'emploi. Elle les accompagne dans leur parcours d'inclusion en mobilisant conjointement des missions de travail, l'accès à la formation et un accompagnement spécifique. Les formations proposées sont un levier crucial dans une démarche vers l'emploi pérenne et constituent une des forces de notre modus operandi.



ACCUEIL
& RECRUTEMENT



ACCOMPAGNEMENT



FORMATION



SORTIE
VERS L'EMPLOI

POUR LES SALARIÉS EN PARCOURS

- Accueillir tout public sans discrimination et évaluer la pertinence d'un parcours
- Accompagner individuellement chacun, sur le champ socio-professionnel, pour lever les freins à l'emploi (logement, mobilité, garde d'enfant, manque de formation et d'expérience, santé...)
- Professionnaliser chaque salarié, par des missions de travail et/ou de formation, en fonction de son domaine et de son niveau de compétences et sécuriser ainsi son parcours professionnel
- Collaborer avec les acteurs du territoire pour assurer une cohérence dans le parcours des salariés (assistantes sociales, conseillers emploi...)
- Favoriser l'élaboration du projet professionnel et du projet de vie de chacun
- Faire évoluer nos offres de service notamment avec des formations adaptées en lien avec les évolutions du marché du travail

POUR LES PARTENAIRES SOCIAUX, EMPLOI / FORMATION, INSTITUTIONNELS ET ÉCONOMIQUES

- Collaborer avec les acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle et contribuer à la dynamique des politiques de l'emploi menées sur le territoire
- Développer et consolider des partenariats avec les acteurs économiques locaux : participer à des groupes de travail, forums ; Adhérer à différents réseaux professionnels du territoire (COORACE, FACE Loire-Atlantique, MFQM Pays de la Loire...)
- Mutualiser des moyens avec tous les acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire et promouvoir la dimension citoyenne et solidaire de Nantes Métropole
- Être force de proposition pour répondre aux besoins du territoire de Nantes Métropole et aux axes prioritaires de la Politique de la Ville notamment sur ses quartiers prioritaires

POUR LES ADHÉRENTS CLIENTS, PARTICULIERS OU PROFESSIONNELS (ENTREPRISES, COLLECTIVITÉS TERRITORIALES, ASSOCIATIONS)

- Répondre aux besoins de nos adhérents par la mise à disposition de personnel dans différents secteurs d'activité (service à la personne, manutention, bâtiment, espaces verts, restauration, administratif...)
- Diversifier et adapter notre offre de services aux évolutions du marché
- Accompagner nos adhérents dans la mise en place de la mission et assurer son suivi technique et qualitatif
- Conseiller et proposer des candidats dans le cadre d'un recrutement potentiel
- Fidéliser et impliquer nos clients dans une démarche d'achat responsable et solidaire
- Valoriser la démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) de nos adhérents / clients professionnels
- Rendre acteur nos clients et les faire adhérer au projet d'insertion

Et demain ...

Qui peut prédire le modèle social de demain ? Les nouveaux métiers dans les prochaines années, la transition énergétique et la révolution numérique...

C'est en restant une « **Entreprise Apprenante** » sur le champ de l'**Économie Sociale et Solidaire**, en mouvement, en questionnement, en recherche d'innovation que Partage 44 pourra s'adapter et faire évoluer sa **mission d'insertion par l'activité économique**.

« Passerelles & Compétences apprécie particulièrement le dynamisme de cette association dans la mise en place de plusieurs projets innovants notamment par la digitalisation des formations ».

Passerelles et Compétences,
partenaire de Partage 44