



## LE MOT DU PRESIDENT

**D**urant cette année 2015, Partage 44 a fêté ses trente ans lors d'un événement convivial qui a rassemblé plus de cent personnes avec la présence de nos adhérents clients, nos partenaires institutionnels et des représentants des collectivités.

L'association a accompagné 183 salariés avec un taux de retour à l'emploi durable de 31%, dont 14% en CDI. Nous avons surperformé les résultats en emplois durables, ce qui est très satisfaisant compte tenu du marché de l'emploi national.

En 2015, les résultats de Partage44 sont en baisse sensible avec un volume d'activité de l'ordre de 44 000h à comparer aux 44 800h réalisées en 2014. Pour autant nous avons augmenté de 13% le nombre de nos nouveaux adhérents clients, aujourd'hui supérieur à 900, c'est une belle reconnaissance de notre engagement, merci à vous.

Nous avons poursuivi les mises en conformité réglementaires notamment avec la mise en place de la mutuelle santé pour tous nos salariés.

Au plan financier, notre résultat 2015 reste équilibré, en positif de 5900 Euros.

Mais nous n'éluons pas pour autant les points inquiétants, notamment, l'absence de clauses d'insertion des marchés publics dans le secteur du bâtiment nous a privé de missions à plein temps, rendant ainsi plus difficile l'insertion des hommes. De fait, nous

visons, pour 2016, un rééquilibrage et une diversification des missions.

En septembre 2015, nous avons recruté un chargé de développement en contrat de professionnalisation afin d'améliorer nos relations partenariales et commerciales avec les associations, les entreprises et les collectivités.

Nous sommes une des plus anciennes associations d'insertion du département et il nous appartient d'amplifier notre soutien aux personnes en difficulté d'emploi sur le territoire de Nantes Métropole.

Ainsi en 2016 nous poursuivons les actions concourant à la professionnalisation des personnels, à la sécurisation des parcours, et lançons une réflexion sur la mise en œuvre de la

Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE).

En conclusion, nous abordons l'année 2016 avec détermination et engagement dans un but d'amélioration continue de notre mission d'insertion et de nos prestations.

Bien évidemment nous compterons à nouveau sur l'aide et le soutien de nos adhérents clients et sur l'implication de l'équipe des permanents et des bénévoles.

**Michel ROMANET**

*« Il nous appartient de poursuivre notre soutien aux personnes en difficulté d'emploi sur le territoire de Nantes Métropole. »*

*Merci aux :*

*Permanents qui œuvrent avec professionnalisme et conviction,*

*Salariés en insertion, Adhérents Clients, Bénévoles, Partenaires qui nous ont aidés et nous aideront pour pérenniser et développer PARTAGE 44, afin de concourir au retour à l'emploi des personnes en difficulté.*

**10 SALARIES COMPOSENT L'EQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE DES PERMANENTS**

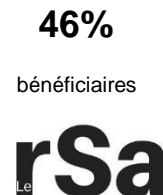
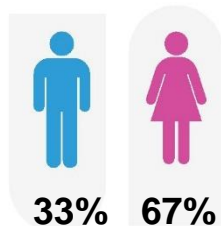
**183 SALARIES EN INSERTION PROFESSIONNELLE**

L'accueil des demandeurs d'emploi



	2014	2015
Nombre d'informations collectives	18	16
Nombre de personnes nouvellement accueillies	140	144

Qui sont-ils ?



Les heures travaillées et les contrats générés

	2014	2015
Nombre de demandeurs d'emploi mis à disposition	230	183
Heures de travail	44 871	43 798
dont heures de Service A la Personne (SAP)	20 810	25 049
Nombre de contrats de mission	4610	5109

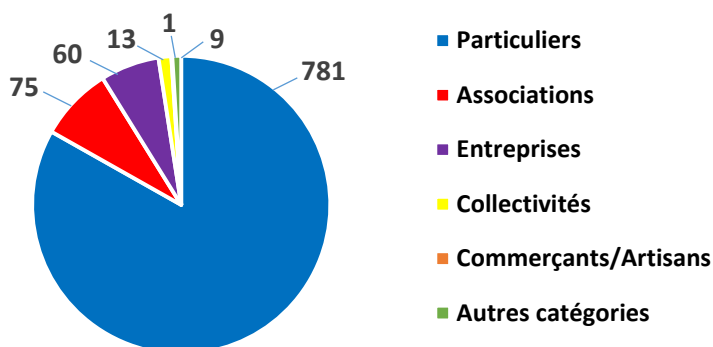
Taux de sortie dynamique : **66%** (soit 38 salariés)

Sont comptabilisés les salariés ayant effectué 150h ou plus sur les douze derniers mois à la date de leur sortie.



- 31% de sorties durables (CDI, CDD + de 6 mois, création d'entreprise)
- 17.50% de sorties de transition (CDD autres, contrats aidés, intérim)
- 17.50% de sorties positives (formation, contrats en SIAE)

**939 ADHERENTS CLIENTS**



**MISE A DISPOSITION DE PERSONNEL PAR SECTEURS D'ACTIVITE ET TYPE DE CLIENTS**

**POUR LES PARTICULIERS**

	2014		2015	
	Nombre d'heures	Pourcentage	Nombre d'heures	Pourcentage
Ménage	19913	44%	24180	55%
Jardinage	786	2%	786	2%
Bâtiment	1452	3%	1104	2%
Manutention/déménagement	2322	5%	2462	6%
Bricolage	111	0%	83	0%
Administratif	0	0%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>24 584 H</b>	<b>55%</b>	<b>28 615 H</b>	<b>65%</b>

**POUR LES ENTREPRISES, ARTISANS, ASSOCIATIONS, COLLECTIVITES**

	2014		2015	
	Nombre d'heures	Pourcentage	Nombre d'heures	Pourcentage
Nettoyage	11429	26%	9412	21%
Jardinage/Bricolage	98	1%	163	1%
Bâtiment	3906	9%	800	2%
Manutention/déménagement	3893	9%	4700	11%
Administratif	44	0%	14	0%
Restauration	225	0%	94	0%
Autres	693	1%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>20 288 H</b>	<b>45%</b>	<b>15 183 H</b>	<b>35%</b>

**18 à 20 BENEVOLES ACTIFS**



**1747 heures** (Réunions de bureau et Conseils d'administration, réunions extérieures, accueil des demandeurs d'emploi, informations collectives, activités administratives, autres activités) dont **252 heures** consacrées à l'accueil des demandeurs d'emploi.

**NOS PARTENAIRES FINANCEURS 2015**



**ACTIONS POUR L'ACCOMPAGNEMENT ET LA FORMATION DES SALARIES**

**« La Plateforme de services de proximité »**

**Objectif initial** : 30 demandeurs d'emploi (15 allocataires du RSA et 15 habitants des quartiers prioritaires)  
**Réalisé** : 35 femmes : dont 25 sont bénéficiaires du RSA et 20 habitantes des quartiers prioritaires

48h de formation par salarié à « Retravailler dans l'Ouest » :

- 21h « entretien du cadre de vie »
- 18h « entretien du linge »
- 9h « communication et compétences langagières »

Les parcours :

- 97% des salariés missionnés à l'issue de la formation
- 24 poursuites de parcours en interne
- 11 sorties dont 60% en emploi ou en formation

**« L'action découverte des métiers de la propreté »**

**Objectif initial** : 6 jeunes dans le dispositif CIVIS - Action de juin 2014 à septembre 2015  
**Réalisé** : 6 jeunes positionnés

48h de formation par salarié à « Retravailler dans l'Ouest » :

- 21h « entretien du cadre de vie »
- 18h « entretien du linge »
- 9h « communication et compétences langagières »

Les parcours :

- 100% des jeunes ont suivi la formation dans son intégralité et ont été missionnés à son issue
- 3 jeunes ont validé un projet professionnel dans le secteur du ménage ou du nettoyage.

**« La mesure d'accompagnement RSA 100H/4 mois »**

**Objectif initial** : 40 allocataires du RSA  
**Réalisé** : 48 bénéficiaires accompagnés dans des mises à disposition de 100 heures de travail sur 3 ou 4 mois consécutifs auprès de nos adhérents clients soit 18561 heures de mission de travail

Les sorties à l'issue de l'action :

- 16 sorties en emploi ou en formation
- 26 poursuites de parcours dans la structure
- 6 autres sorties (déménagement, réorientation, fin de parcours sans atteinte des objectifs...)

**« Le dispositif de professionnalisation des intervenants à domicile PLIE FSE »**

**Objectif initial** : 12 parcours qualifiants pour l'obtention du CCP3 du titre « Assistante de vie aux familles »  
**Réalisé** : 12 salariées ont suivi le parcours de formation

Partenaire organisme de formation « Retravailler dans l'Ouest » :

- 268h de formation par salariée
- 4197h de mission de travail

Les résultats à l'issue de l'action :

- 100% de qualification (sur les 11 qui se sont présentées à l'examen)
- 90% des salariées en emploi à 3 mois

**« Le dispositif de certification AS2 Agent de Service Propreté »**

**Objectif initial** : 8 parcours certifiants AS2 pour des jeunes dont 5 habitants des quartiers prioritaires  
**Réalisé** : 8 parcours réalisés dans leur totalité, 7 certifications AS2 Agent de Service validées, dont 5 habitants des quartiers prioritaires

Partenaire organisme de formation l'INHNI :

- 576h de formation
- 2129h de mission de travail

Les résultats à l'issue de l'action :

- 88% de certification
- 7 salariés certifiés
- 87.5% de sorties emploi formation